

Протокол проведения ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница района» КГУ «УЗ акимата СКО»

с.Пресновка

12.03. 2025 год

Место проведения: с.Пресновка

Время проведения: 11:00 часов

Место проведения: Актальный зал

Председательствовал: Суюндикова Е.Г. и.о. зам.директора по ПСМП

Присутствовали: сотрудники КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница»

Секретарь заседания Мусетаева К.А. – юрист КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница»

Повестка дня

1. Цель и задачи протокола

Целью настоящего протокола является установление принципов, механизмов и действий для предотвращения и борьбы с коррупционными проявлениями в Жамбылской районной больнице.

Задачи:

- Предотвращение коррупционных правонарушений среди сотрудников больницы.
- Принятие мер по повышению прозрачности работы и улучшению корпоративной культуры.
- Создание системы внутреннего контроля, направленной на недопущение коррупции.
- Обучение персонала принципам этики и правовых норм.
- Принятие активных мер по сотрудничеству с правоохранительными органами и антикоррупционными организациями.

Организационные мероприятия

Обучение и повышение квалификации сотрудников

В течение 2025 года проводятся тренинги и лекции по вопросам антикоррупционной политики для всех сотрудников больницы, включая врачей, медсестёр, технический персонал и административных работников.

Разработка и внедрение Кодекса этики и поведения

В больнице разрабатывается и утверждается Кодекс этики и поведения, который будет обязательным для всех работников. Этот документ

будет регулировать нормы и стандарты поведения в организации, включая запрет на получение взяток, конфликты интересов и другие коррупционные практики.

Прозрачность и контроль

Обеспечение прозрачности финансовых операций

Все финансовые операции, связанные с закупками, выплатами и распределением средств, должны быть открытыми и доступными для проверки как для внутреннего контроля, так и для внешних органов. Проводится аудит финансовых операций.

Мониторинг и отчетность

Регулярно проводится мониторинг всех аспектов работы больницы, связанных с рисками коррупции. Разработан план по анализу и отчетности результатов работы в данном направлении. Ответственные лица должны предоставлять ежеквартальные отчеты о проделанной работе по антикоррупционным мероприятиям.

Ответственность за нарушение антикоррупционных норм

Ответственность сотрудников

За нарушение антикоррупционных норм, включая получение взяток, злоупотребление служебным положением, нарушение стандартов поведения, предусмотрена дисциплинарная ответственность. В случае серьезных нарушений возможна уголовная ответственность в соответствии с законодательством РК.

Ответственность руководителей

Руководители подразделений и медицинские специалисты несут ответственность за организацию эффективного антикоррупционного контроля в своей области работы. Необеспечение реализации антикоррупционной политики вверенного подразделения может привести к дисциплинарным мерам.

Сотрудничество с внешними организациями

Работа с правоохранительными органами

В случае выявления фактов коррупции, Жамбылская районная больница обязуется передавать информацию в правоохранительные органы для проведения расследования и принятия соответствующих мер.

Взаимодействие с антикоррупционными агентствами

В рамках борьбы с коррупцией больница будет сотрудничать с антикоррупционными агентствами, а также принимать участие в мероприятиях, направленных на повышение осведомленности и профилактику коррупционных правонарушений.

Оценка эффективности

По итогам 2025 года будет проведена оценка эффективности реализации антикоррупционной политики, результатами которой станут

изменения в дальнейшей практике больницы, корректировка мероприятий и планов по борьбе с коррупцией.

Как вы знаете у нас имеется сайт в интернет ресурсе также создан специальный раздел «Противодействию коррупции где выкладывается вся информация О проделанной работе по противодействию коррупции. Положение об антикоррупционной комплаенс-службе, Внутренняя политика противодействию коррупции, Внутренняя политика выявления и урегулирования конфликта интересов, Антикоррупционный стандарт, Корпоративный кодекс этики и поведения и документы регламентирующий порядок информирования работников субъекта квазигосударственного сектора о фактах или возможных нарушениях.

Согласно приказа № 15/1 - п от 5 января 2025 года рабочим составом разработан следующие внутренние документы противодействию коррупции:

Со всеми этими внутренними документами Вы можете ознакомиться в специальном разделе противодействию коррупции на сайте Предприятия.

Заключение

1.Ознакомление с внутренними документами по противодействию коррупции в Предприятии.

2. Принимать меры и процедуры направленные на создание устойчивой и эффективной системы борьбы с коррупцией в Жамбылской районной больнице.

Рекомендации: Проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции.

**И.о. директора
КГП на ПХВ
«Жамбылская районная
больница»**



Кашаганова Б.Т.