

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ
РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КТП НА ПХВ

«Жамбылская районная больница» КГУ «Управления здравоохранения
акимата Северо-Казахстанской области»

В соответствии с графиком проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – ВАКР), на основании приказа директора КТП из ПДВ «Жамбылская районная больница» (далее – Предприятие) № 113-п от 06 мая 2026 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия», о соблюдении требований пункта 5 статьи 3 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» и приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.05.2026 № 10/2026.

**ИТОГИ
ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КТП НА ПХВ «Жамбылская районная больница» КГУ
«Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области»
за период с июня 2025 по июнь 2026 года**

Целью проведения внутреннего анализа является выявление и изучение коррупционных факторов, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен рабочей группой, утвержденной приказом директора Предприятия.

Анализируемый период: с июня 2025 года по июнь 2026 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

1. выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;

2. выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

Три направления внутреннего анализа коррупционных рисков изучены:

- нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия;

- результаты проверок и судебных актов;

- публикации в средствах массовой информации;

- обращения физических и юридических лиц, поступившие в адрес Предприятия;

- иные сведения, предоставление которых допускается законодательством Республики Казахстан.

На официальном сайте Предприятия размещен Антикоррупционный стандарт, предназначенный для формирования устойчивого антикоррупционного поведения работников, создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции. Одновременно вывешены коррупционных признаков и предотвращения их негативных последствий.

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ
РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КГП НА ПХВ**

**«Жамбылская районная больница» КГУ «Управления здравоохранения
акимата Северо-Казахстанской области»**

В соответствии с графиком проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – ВАКР), на основании приказа директора КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница» (далее – Предприятие) № 115-п от 06 мая 2026 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия», с соблюдением требований пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» и приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 декабря 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница».

Целью проведения внутреннего анализа является выявление и изучение коррупционных факторов, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен рабочей группой, утвержденной приказом директора Предприятия.

Анализируемый период: с июня 2025 года по июнь 2026 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлен по следующим направлениям:

1. выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;
2. выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков изучены:

- нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия;
- результаты проверок и судебные акты;
- публикации в средствах массовой информации;
- обращения физических и юридических лиц, поступившие в адрес Предприятия;
- иные сведения, предоставление которых допускается законодательством Республики Казахстан.

На официальном сайте Предприятия размещен Антикоррупционный стандарт, предназначенный для формирования устойчивого антикоррупционного поведения работников, создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЪЕКТА ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА

Деятельность Предприятия осуществляется следующими структурными подразделениями:

- 1) администрация;
- 2) кадровая работа и делопроизводство;
- 3) финансовая служба (бухгалтерия, государственные закупки);
- 4) хозяйственная служба;
- 5) лечебные подразделения.

По результатам проведенного анализа установлено следующее.

Административно-хозяйственная деятельность

В своей деятельности Предприятие руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О языках в Республике Казахстан», а также иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы здравоохранения, планово-экономической и финансовой деятельности организаций здравоохранения, системы оплаты труда работников, охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности и организации деятельности в условиях чрезвычайных ситуаций.

В ходе проведения внутреннего анализа рассмотрены внутренние документы Предприятия (приказы, положения, инструкции и другие документы) на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками коррупционных правонарушений.

Вывод:

По результатам анализа норм, создающих коррупционные риски в деятельности Предприятия, не выявлено. Обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционного характера, а также по вопросам принятия решений с нарушением установленного порядка и правил организации деятельности Предприятия за анализируемый период не поступало.

Рекомендации:

Продолжить работу по соблюдению требований антикоррупционного законодательства путем проведения постоянного анализа действующей документации, а также разрабатываемых и утверждаемых внутренних нормативных документов на предмет наличия коррупционных рисков.

ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В рамках внутреннего анализа коррупционных рисков за период с июня 2025 года по июнь 2026 года проведен анализ направления «Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров».

Штатная численность по состоянию на 5 января 2026 года составила:

-всего врачей – 26, провизоров – 1, среднего медицинского персонала – 126.

Штатные единицы:

-врачебный персонал – 49,5 единицы, средний медицинский персонал – 168,5 единицы, младший медицинский персонал – 52 единицы, -прочий персонал – 105 единиц.

Общее количество штатных единиц составляет- 404

Дефицит кадров составляет:

-врачебный персонал – 2 единицы, средний медицинский персонал – 4 единицы.

Имеются следующие вакантные должности:

-врач-кардиолог – 1 единица, врач-терапевт – 1 единица.

За период с июня 2025 года принято на работу:

-врачей – 1, среднего медицинского персонала – 11.

Выбыло врачей – 0, среднего медицинского персонала – 10.

С начала 2026 года принято на работу:

- врачей – 0, среднего медицинского персонала – 3.

Выбыло врачей – 0, среднего медицинского персонала – 7.

За счет собственных средств Предприятия повышение квалификации прошли:

с июня 2025 года врачей – 5, среднего медицинского персонала – 33;

в 2026 году врачей – 9, среднего медицинского персонала – 87.

Прибывшему в район врачу-хирургу в 2025 году выплачено подъемное пособие за счет средств Управления здравоохранения, а также предоставлено служебное жилье, находящееся на балансе Жамбылской районной больницы.

В связи с прибытием молодых специалистов потребность в врачебных кадрах и среднем медицинском персонале постепенно сокращается. Работники Предприятия принимают участие в ярмарках вакансий, проводимых учебными заведениями, осуществляют подбор кадров среди студентов колледжей в период прохождения ими производственной практики. На портале Enbek.kz и официальном сайте Жамбылской районной больницы размещается информация о наличии вакантных должностей.

О наложении и снятии дисциплинарных взысканий:

За анализируемый период к работникам КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница» применено 17 дисциплинарных взысканий в виде замечаний и выговоров.

По ходатайству профсоюзной организации «SENIM» досрочно снято 8 дисциплинарных взысканий.

Вопросы премирования

Согласно статье 138 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования и иного вознаграждения определяются государственным предприятием на праве хозяйственного ведения самостоятельно в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер фонда оплаты труда КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница» ежегодно утверждается директором Предприятия.

Фактов коррупционных проявлений и конфликта интересов в рассматриваемом направлении не выявлено.

Конфликт интересов представляет собой противоречие между личными интересами лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций и приравненных к ним лиц, при котором личная заинтересованность может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей.

В ходе анализа установлено, что среди работников Предприятия отсутствуют факты непосредственного подчинения близких родственников друг другу, а также совместной работы близких родственников, супругов и свойственников на руководящих должностях в одном структурном подразделении.

Конфликт интересов не установлен. Данный вопрос находится на постоянном контроле руководства Предприятия.

При приеме на работу кадровой службой проводится проверка кандидатов на предмет наличия коррупционных ограничений, а также запрашиваются сведения о наличии либо отсутствии фактов совершения коррупционных правонарушений.

При заполнении личного листка по учету кадров вновь принятый работник указывает сведения о близких родственниках и местах их работы в целях исключения возможного конфликта интересов.

Вывод:

Коррупционных фактов, связанных с управлением персоналом, не выявлено. В нормативных документах Предприятия (положениях, инструкциях и иных локальных актах) предусмотрены нормы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства, в соответствии с которыми работники несут ответственность за правонарушения, совершенные в процессе своей деятельности, в рамках административного, уголовного и гражданского законодательства Республики Казахстан.

Фактов, связанных с конфликтом интересов, не выявлено.

Рекомендации:

Продолжить работу в сфере управления персоналом и урегулирования конфликта интересов в рамках соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

Определение должностей, подверженных коррупционным рискам

Предприятие является субъектом квазигосударственного сектора.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции должностным лицом является директор Предприятия.

При определении должностей, подверженных коррупционным рискам, анализом были охвачены должности, связанные с управлением финансовыми и материальными ресурсами Предприятия, осуществлением управленческих функций, предоставлением государственных услуг, а также должности, подверженные рискам так называемой «бытовой коррупции» в связи с наличием полномочий по принятию решений.

К указанным должностям относятся:

- исполняющие обязанности заместителей директора;-исполняющий обязанности главного бухгалтера и бухгалтеры;
- работники отдела государственных закупок;
- экономисты;
- заведующий хозяйством;
- работники отдела государственных закупок;
- лица, ответственные за выдачу медицинских справок и листов временной нетрудоспособности.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области»

Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
директор	Осуществление управления производственной, финансово-хозяйственной деятельностью, единоличное принятие управленческих решений, распоряжение и использование имущества Предприятия	Конфликт интересов, риск превышения и злоупотребления должностными полномочиями, несоблюдение антикоррупционных ограничений	Высокий
Заместителя директора по медицинской части, на заместителя директора по стратегическому развитию	Осуществление управление деятельностью, подчиненных ему структурных подразделений, в том числе по вопросам качества оказания медицинской помощи населению, в том числе решение проблем и жалоб пациентов.	Риск использования служебного положения, Риск использования положения в личных целях; риск несоблюдения антикоррупционных ограничений	Высокий
И.о. главный бухгалтер	Контроль ведения бухгалтерского учета, операций и событий, связанных с движением активов, доходов и расходов	Риск неправомерного использования информации о финансовых и материальных операциях	Высокий
Служба управления персоналом	Организация кадровой работы	Риск конфликта интересов, предоставление необоснованных преимуществ при приеме на работу	Средний
Руководитель и	Проверка и согласование	Создание административных	Средний

сотрудники отдела государственны х закупок	документов, связанных с процедурами государственных закупок	барьеров либо предоставление преимуществ отдельным потенциальным поставщикам	
Врачи	Принятие решений по вопросам оказания медицинской помощи и проведения медицинского освидетельствования	Риски получения незаконного вознаграждения за оказание медицинских услуг в нарушение установленного порядка	Высокий
Главная медицинская сестра	Управление производственной и хозяйственной деятельностью в пределах компетенции	Конфликт интересов, риск превышения должностных полномочий, получение неправомерных выгод	Средний
Средний медицинский персонал	Работа с медицинскими информационными системами «Надежда» и «DamuMed»	Конфликт интересов, риск злоупотребления должностными полномочиями, получение неправомерных выгод	Средний
Ответственные лица за выдачу справок и листов временной нетрудоспособн ости	Выдача медицинских заключений, справок и листов временной нетрудоспособности	Конфликт интересов, риск злоупотребления должностными полномочиями при оформлении медицинских документов	Средний

В рамках организационно-управленческой деятельности Предприятия анализ проведен по следующим направлениям: управление персоналом, оказание государственных услуг, урегулирование конфликта интересов, реализация разрешительных функций, иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

Анализ осуществлен по следующим индикаторам возможных коррупционных рисков: наличие дискреционных полномочий и норм, оценка коррупциогенности норм и положений на предмет вероятности возникновения коррупционных проявлений, наличие дефектов правового регулирования и нарушений правил юридической техники, изучение нормативных правовых актов и внутренних документов во взаимосвязи с иными нормативными актами и документами.

– Наличие дискреционных полномочий и норм (коррупционный риск завышенного объема властных полномочий):

Одним из факторов совершения коррупционных деяний является соотношение наличия большого объема властных полномочий и значительных материальных средств, находящихся в распоряжении лица при недостаточном уровне контроля и ответственности.

В рамках внешнего анализа коррупционных рисков изучена деятельность КПП на ПХВ «Жамбылская районная больница» по предоставлению государственных услуг.

Так, за период с июня 2025 года по июнь 2026 года оказано всего 188535 государственных услуг, из них через Государственную корпорацию в бумажном формате – 85, выдано справок с медицинской организации, оказывающей ПМСП – 2514, выдано листов временной нетрудоспособности – 1413, выписка из медицинской карты стационарного больного – 3029, прикреплено населения к медицинской организации – 896, оказанных в электронном виде через информационные системы – 188450, в бумажном формате – 0.

Наиболее востребованной государственной услугой является «Запись на прием к врачу» – 186834 услуги. Кроме того, оказано услуг по вызову врача на дом – 465, по прикреплению к медицинской организации – 896, выдано справок формы №073/у – 434, формы №075/у – 940.

Анализ показал, что основная часть государственных услуг оказывается посредством информационных систем, что способствует минимизации прямого контакта между услугополучателем и услугодателем, снижению влияния человеческого фактора и обеспечению прозрачности процедур.

Вместе с тем наличие отдельных процедур, связанных с участием работников при внесении сведений в информационные системы, сохраняет потенциальные коррупционные риски, связанные с несвоевременной регистрацией обращений, нарушением порядка оказания государственных услуг и зависимостью отдельных процессов от действий должностных лиц.

По результатам проведенного анализа фактов необоснованных отказов в оказании государственных услуг, истребования документов, не предусмотренных законодательством, взимания платы за услуги, предоставляемые на бесплатной основе, а также нарушений сроков оказания государственных услуг не установлено.

Таким образом, коррупционный риск, связанный с наличием дискреционных полномочий, оценивается как низкий, поскольку преобладающая часть государственных услуг оказывается в электронном формате. Вместе с тем сохраняется вероятность возникновения рисков, обусловленных человеческим фактором и необходимостью осуществления постоянного внутреннего контроля за соблюдением законодательства в сфере оказания государственных услуг.

Рекомендовано:

- на постоянной основе изучать нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания государственных услуг;
- обеспечить неукоснительное соблюдение требований законодательства при оказании государственных услуг;
- не допускать нарушений сроков и порядка предоставления государственных услуг;
- проводить разъяснительную работу с ответственными сотрудниками по вопросам оказания государственных услуг;
- продолжить работу по цифровизации и автоматизации процессов оказания государственных услуг;
- обеспечить постоянный внутренний контроль за качеством и своевременностью оказания государственных услуг.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

Совместная служба (работа) близких родственников, супругов

В ходе анализа коррупционных рисков лиц, занимающих руководящие должности в КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница» и состоящих в близком родстве, находящихся в непосредственной подчиненности, при этом совместное участие в функционирующих комиссиях - не установлено. Таким образом фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников на должностях руководителей - не выявлено.

Конфликт интересов при конкурсных процедурах

В ходе совместной работы проанализированы материалы конкурсных процедур в анализируемый период, изучение которых фактов конфликта интересов не установлено.

Конфликт интересов при государственных закупках с июня 2025года по июнь 2026 года

Также, анализу подвергнуты вопросы осуществления государственных закупок. Так, установлено, что за анализируемый период Жамбылская РБ опубликовано - 564 объявлений о проведении государственных закупок, из которых- 333 закупки состоялись или 59% от объявленных, при том -231 объявлений состоялись из одного источника по несостоявшимся закупкам или 41% от общего числа объявленных. По указанным – 564 объявлениям

(564 – запросом ценовых предложений).

Со стороны руководства и юридической службы осуществляется контроль за своевременность соблюдения условий по заключенным договорам о государственных закупках, в случае нарушения поставщиками сроков поставки товара, ненадлежащего исполнения условий договора, в целях соблюдения законодательства о государственных закупках принимаются незамедлительные меры по обращению в судебные органы по признанию такого поставщика, недобросовестным участником государственных закупок.

В результате проведенной работы коррупционных рисков, анализ судебной практики показывает, что в основном предъявляются иски о признании недобросовестным участником государственных закупок. При нарушениях обязательств по договорам ведется переписка претензионного характера, также предъявление исков в суд. Анализируемый период фактов конфликта интересов не установлено.

Материалы Совета по этике:

В КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница» разработан и утвержден Этический кодекс. Руководством на постоянной основе проводятся профилактические беседы с работниками по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и недопущения конфликтных ситуаций.

За анализируемый период зарегистрирован один случай нарушения трудовой этики и деонтологии. Так, 05 августа 2025 года в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 64 Трудового кодекса Республики Казахстан участковому врачу общей практики объявлен выговор. С работником проведена соответствующая разъяснительная работа.

За указанный период иные материалы для рассмотрения на Совете по этике не поступали.

Разрешительные документы

КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница» осуществляет деятельность на основании следующих разрешительных документов:

- лицензии на осуществление медицинской и фармацевтической деятельности;
- лицензии на деятельность, связанную с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров;
- приложений к лицензиям;
- коллективного договора;
- иных внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Предприятия.

Публикации в средствах массовой информации:

В ходе проведения анализа осуществлялся мониторинг публикаций в средствах массовой информации и социальных сетях.

Предприятие располагает официальным интернет-ресурсом, на котором размещена информация о деятельности учреждения. На сайте функционируют разделы по вопросам противодействия коррупции, государственных закупок и оказания государственных услуг. Также размещена информация о руководителе и его заместителях.

На постоянной основе проводится работа по освещению деятельности Предприятия. В социальных сетях публикуются фото- и видеотчеты о проводимых мероприятиях. Размещаются материалы, направленные на профилактику коррупционных правонарушений и формирование антикоррупционной культуры среди работников и населения.

В Предприятии функционируют служба внутреннего аудита и комплаенс-служба.

По результатам анализа установлено, что в период с июня 2025 года по июнь 2026 года в средствах массовой информации размещались публикации по вопросам оказания гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, прикрепления населения к организациям первичной медико-санитарной помощи, а также обязательного социального медицинского страхования.

Вместе с тем публикации по вопросам порядка оказания государственных услуг населению размещались недостаточно активно.

Обращения физических и юридических лиц

За период с 1 июня 2025 года по 11 июня 2026 года через информационную систему «Е-өтініш» на рассмотрение поступило 55 обращений. Ответы заявителям предоставлены в установленные законодательством сроки.

Все обращения и жалобы физических лиц, а также запросы и письма адвокатов, страховых организаций, правоохранительных, судебных и иных государственных органов рассматриваются в установленном законодательством Республики Казахстан порядке с соблюдением требований о сохранении врачебной тайны.

Нарушений при рассмотрении обращений не установлено.

На телефон доверия сообщения о коррупционных проявлениях, коррупционных рисках и конфликтах интересов в анализируемом периоде не поступали.

Рекомендации

Комиссией рекомендовано:

- продолжить профилактическую работу через средства массовой информации по вопросам противодействия коррупции;
- проводить разъяснительные и профилактические мероприятия с коллективом по предупреждению коррупционных правонарушений;
- усилить контроль за деятельностью работников, ответственных за ведение официальных страниц и аккаунтов в социальных сетях;
- обеспечить своевременное и качественное размещение информации для населения на официальном интернет-ресурсе Предприятия;
- активизировать информационно-разъяснительную работу по вопросам оказания государственных услуг.

Заключение

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» фактов коррупционных правонарушений, конфликта интересов и иных коррупционных проявлений не установлено.

Необходимо постоянное изучение нормативных актов, регулирующих порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также контроль за изменениями в законодательстве.

Коррупционные риски могут быть связаны с личными, профессиональными и этическими качествами сотрудников, принимающих корреспонденцию, обращения физических и юридических лиц. Данные сотрудники контактируют с гражданами непосредственно, что само по себе несёт риск. В этой связи важными качествами сотрудников отдела являются: профессионализм, стрессоустойчивость, умение действовать в конфликтных ситуациях.

Сотрудникам постоянно осуществлять внутренний мониторинг на предмет проверки правомерности выдачи медицинских справок, заключений

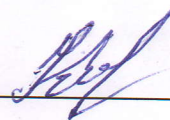
В целях предупреждения коррупционных проявлений Предприятию необходимо продолжить реализацию мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, соблюдению требований антикоррупционного законодательства и повышению уровня правовой культуры работников.

Рабочая группа считает проводимую на Предприятии работу по профилактике коррупции удовлетворительной и рекомендует продолжить реализацию мер, направленных на минимизацию потенциальных коррупционных рисков.


Суюндикова Е.Г
Заместитель директора
по стратегическому развитию




Руководитель рабочей группы: Лезбаев А.Г.




Члены комиссии:

Савинкова Е.А. 

Темешева А.М. 

Куандыкова А.А. 

Вернер Л.В. 

Мусетаева К.А. 

ИТОГИ
ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КГП ГА РКХВ «Жанбылский районная больница» КГУ
«Таразское окружное управление акимата Северо-Казхастовской области»
за период с июня 2025 по июль 2026 года