

АРАСТЫҒИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО РТУ. КСТА ТАМ ВНУТРИШНЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КМУ № 194 «Жамбылская районная больница» КТУ «Управление
административных акимата Северо-Казахстанской области»

«Жамбыл» жемқорлыққа қарсы іс – ісінде туралы Заңның 2-бабының
3-тармағына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу
сәтінде «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК (бұдан әрі
«Аудан») деректерімен м.ә. 2023 жылдың 27 желтоқсанындағы № 190-жл
бұйрығы негізінде «Аудан» АҚМ-індегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ішкі талдау (бұдан әрі «ААК») жүргізілді.

Аудан «Ақтөбе» дирекциясы м.ә. бұйрығымен бекітілген сыбайлас
жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Талдаудың кезеңі 2023 жылдың 01 қаңтарынан бастап 2024 жылдың мамыр
айына

**2024 жылдың 4 айында «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы» КММ "Жамбыл аудандық ауруханасы"
ШЖҚ КМК қызметінде
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН ІШКІ ТАЛДАУ
ҚОРЫТЫНДЫСЫ**

сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау бағыттары
«Аудан» қызметінде қолданылатын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас
жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

«Аудан» қызметінде ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас
жемқорлық тәуекелдерін анықтау-персоналды басқару; Мемлекеттік қызметтен
керексіз мүдделер аяқталғандықтан реттеу; – рұқсат беру функцияларын іске асыру;
– ұйымдастырушылық басқарушылық қызметтен тыс қалғандағы өзге де мәселелері.

Талдау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жағдайы индикаторы
бойынша жүргізілді: дискрециялық өкілеттіктер, мерзімдер, нормалармен бақылау,
нормалардың – әрекеттерін сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің мақсаттылығы
түрлерімен құрастырылуына қарамастан, нормалардың мақсаттылықты бақылау,
басқа актілермен және құжаттармен өзара байланыста құқықтық актілер
мен негіз құжаттарды жердегі.

**І ҚЫЗМЕТТІ РЕТТЕУДІН НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ
АКТІЛЕРДЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН АНЫҚТАУ**

«Жамбыл аудандық ауруханасы» өз қызметін бірінші кезекте – «Халық
денсаулығы – және денсаулық сақтау жүйесі – туралы» Қазақстан
Республикасының 07-07-2000 жылғы № 190-IV Қолданысқа енгізіліп отырған
нұсқа туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 1 наурыздағы № 413-IV

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**КГП НА ПХВ «Жамбылская районная больница» КГУ «Управления
здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области»**

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы» Заңның 8-бабының 5-тармағына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары негізінде «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК (бұдан әрі-кәсіпорын) директорының м.а. 2023 жылдың 27 желтоқсанындағы № 190 ж/к бұйрығы негізінде кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі-ААКР) жүргізілді.

Жұмыс комиссиясы директорының м.а. бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Талданатын кезең 2024 жылдың 01 қаңтарынан бастап 2024 жылдың мамыр айына дейін .

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылды:

1) кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау бағыттары

1) аурухана қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) аурухананың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау-персоналды басқару; Мемлекеттік қызметтер көрсету; - мүдделер қақтығысын реттеу; - рұқсат беру функцияларын іске асыру; - ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелері.

Талдау ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің мынадай индикаторы бойынша жүргізілді: дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы; нормалардың / ережелердің сыбайлас жемқорлық көріністерінің ықтималдығы тұрғысынан құқықтық техника қағидаларына, нормалардың ықтимал ақауларына бағалау; басқа актілермен және құжаттармен өзара байланыста құқықтық актілер мен ішкі құжаттарды зерделеу.

**I. ҚЫЗМЕТТІ РЕТТЕЙТІН НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ
АКТІЛЕРДЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН АНЫҚТАУ**

«Жамбыл аудандық ауруханасы» өз қызметін бірінші кезекте – «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 07.07.2020 жылғы № 360-IV Кодексі және «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 1 наурыздағы № 413-IV

Заңын, 2023 жылғы 29.12 ұжымдық шартты басшылыққа алады, сондай-ақ оның қызметін реттейтін өзге де нормативтік актілермен толықтырылады.

1-тәуекел-Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы (билік өкілеттіктерінің шамадан тыс көлемінің сыбайлас жемқорлық тәуекелі).

Сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасау факторларының бірі-ең аз жауапкершілік пен функционалдық міндеттері бар адамның қарамағындағы билік өкілеттіктерінің үлкен көлемінің және елеулі материалдық құралдардың арақатынасы.

Жүргізілген талдау барысында мыналар анықталды:

1) «Мемлекеттік мүлік туралы» ҚР Заңының 142-бабына сәйкес оның басшысы, сондай-ақ Бақылау кеңесі шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорынның органдары болып табылады. Ереже құжатқа (актіге) қойылатын талаптарды бұза отырып ресімделді, өйткені бұл актіні бақылау кеңесі де, директордың м.а. да бекітеді. Бақылау кеңесінің өкілеттіктерін шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорынның атқарушы органына беруге жол берілмейді.

2) «Мемлекеттік мүлік туралы» ҚР Заңының 149-бабына сәйкес Бақылау кеңесі Денсаулық сақтау саласындағы шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорынның ұйымдық құрылымын бекітеді, Заңның 138-бабының 2-тармағына штат кестесін сәйкес кәсіпорын белгіленген еңбекақы төлеу қоры шегінде дербес айқындайды. Сонымен қатар, аурухана Жарғысына сәйкес Бақылау кеңесінің өкілеттігіне штат кестесін бекіту кірмейді, бұл өкілеттік директордың міндетін атқарушы болып табылады.

- Ұсыныстар: Бақылау кеңесі

- «СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК Бақылау кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарына өзгеріс енгізу.

- ақылы медициналық қызметтер көрсету туралы Ережені әзірлесін және мынадай редакцияда жазылсын: «Бағалар прејскурантын СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК бас бухгалтеріне жазбаша ұсыныс бойынша бірінші басшы бекітеді.

- «Жамбыл аудандық ауруханасының МСАК желісінің құрылымын қайта ұйымдастыру туралы» хабарландыруды орналастыруды ұсынылды.

II. ҰЙЫМДАСТЫРУ-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН АНЫҚТАУ

1 ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ, ОНЫҢ ІШІНДЕ КАДРЛАРДЫҢ АУЫСУЫ

«Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК ұйымдастыру-басқару қызметінде 2024 жылдың 4 айында сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдауға келесі бағыттар тартылды:

1) Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;

2024 жылдың 3 қаңтарындағы жағдай бойынша штат саны:
Барлығы дәрігерлер – 26. Провизор -1. Орта медициналық персонал- 125.
Дәрігерлер құрамы – 49,5 бірлік, ОМҚ- 168,5 бірлік, кіші персонал - 52,
басқалары - 105. Барлық штат бірліктері – 404

Дәрігерлік кадрлардың тапшылығы –3, ОМҚ- 3.

Бос лауазымдар : дәрігер кардиолог. -1, дерматолог-1, хирург (эндоскопист)
-1.

Жұмысқа қабылданды: Гастроэнтеролог дәрігер-1, хирург дәрігер – 1
жұмыстан шықты.

Жұмысқа қабылданды ОМҚ-4, жұмыстан шықты-3.

Жас мамандардың келуіне байланысты дәрігерлік кадрлардың қажеттілігі азайды, бос орындар «Еңбек kz» сайтында жарияланады, ауылдық жерлерге жұмыс істеу үшін мамандарды тарту бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Көрсетілген кезеңде-1 дәрігер жұмыстан шықты, 1 дәрігер келді. Ауданға жұмыс істеу үшін келген барлық дәрігерлерге көтерме жәрдемақы төленді, тұрғын үймен қамтамасыз етілді, 7 ОМҚ «Жамбыл ауданының қаржы бөлімі» КММ арқылы көтерме жәрдемақы төленді.

1.1. Марапаттау мәселелері

«Мемлекеттік мүлік туралы» ҚР Заңының 138-бабына сәйкес штат кестесін, лауазымдық айлықақылардың мөлшерін, сыйақы беру және өзге де сыйақы жүйесін шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорын белгіленген еңбекақы төлеу қоры шегінде дербес айқындайды. «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК еңбекақы төлеу қорының мөлшерін жыл сайын директордың м.а. белгілейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

1.2. Тәртіптік жазаларды мерзімінен бұрын алып тастау

Талданып отырған кезеңде «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК қызметкерлеріне сөгіс және ескертулер түрінде 12 тәртіптік жаза қолданылды.

Мерзімінен бұрын алынып тасталғандар - тәртіптік жаза жоқ.

1.3. Шектеулерді сақтау

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде шектеулерді бұзу фактілерін мониторингтеу және анықтау мақсатында міндетті талаптар соттылығының жоқтығы немесе бар екендігі туралы анықтама, тұлғаның сыбайлас жемқорлық қылмыстар жасағаны туралы мәліметтер, өтелмеген соттылығы бар және Жамбыл аудандық ауруханасында жұмысқа қабылданған адамдар анықталған жоқ.

1.4 Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау

Кәсіпорын квазимемлекеттік субъект болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамаға сәйкес лауазымды тұлға директордың м.а. болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау кезінде талдаумен қаржылық және материалдық ресурстармен өзара іс-қимыл жасайтын барлық лауазымдар, басқару функциялары бар, сондай-ақ мемлекеттік

қызметтер көрсету кезінде функционалдық міндеттерді орындайтын, сондай-ақ мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде функционалдық міндеттерді орындайтын, сондай-ақ құқығының болуын ескере отырып, «Тұрмыстық сыбайлас жемқорлыққа» ұшырауы мүмкін кәсіпорындар, лауазымдар қамтылды шешім қабылдау. Директордың орынбасарларының м. а., бас бухгалтердің м. а. және бухгалтер, Мемлекеттік сатып алу бөлімі, экономистер, анықтамалар мен аурухана парақтарын беруге жауапты шаруашылық меңгерушісі.

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесі

| Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне ұшырайтын лауазым | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі | |
|--|---|--|--|--------|
| Директордың м.а | Өндірістік, шаруашылық басқаруды асыру, басқарушылық шешімдерді қабылдау, кәсіпорынның мүлкіне билік ету және пайдалану | Қаржы-қызметті жүзеге жеке-дара шешімдерді қабылдау, кәсіпорынның мүлкіне билік ету және пайдалану | Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және теріс пайдалану тәуекелі, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтамау | Жоғары |
| Бас бухгалтердің м.а | активтердің, кірістер мен шығыстардың қозғалысына байланысты бухгалтерлік есепті, операцияларды және оқиғаларды жүргізуді бақылау | каржылық және материалдық операциялар бойынша ақпаратты пайдалану тәуекелі | | Жоғары |
| Персоналды басқару қызметі | кадрлармен басқаруды ұйымдастыру | мүдделер қақтығысының қаупі, жұмысқа орналасу кезінде артықшылықтар беру | | Орта |
| Мемлекеттік сатып алу бөлімінің басшысы және қызметкерлері | Мемлекеттік сатып алу рәсіміне байланысты құжаттарды тексеру және келісу | Қандай да бір әлеуетті өнім берушілерге әкімшілік кедергілер жасау немесе артықшылық беру | | Орта |
| Стационар дәрігерлері | Медициналық көмек көрсетуді ұйымдастыру мәселелері бойынша шешім қабылдау | пациенттерге материалдық емес игіліктер берумен байланысты тәуекелдер: белгіленген тәртіп пен ережелерді бұза отырып, медициналық қызметтер көрсеткені үшін сыйақы алу | | Жоғары |
| Бас медбике | Өндірістік және шаруашылық қызметті басқаруды жүзеге асыру | Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және теріс пайдалану, пациенттерге материалдық емес игіліктер беру қаупі | | Орта |
| Орта медициналық персонал | «Үміт» МАЖ қол жеткізу функциялары | Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және теріс пайдалану, пациенттерге материалдық емес игіліктер беру қаупі | | Орта |
| Анықтамалар мен аурухана парақтарын беруге жауапты | Медициналық қорытындыларды, аурухана парақтарын, анықтамаларды ұсыну | Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және теріс пайдалану, пациенттерге беру түрінде материалдық емес игіліктер беру | | Орта |

| | | |
|----------|-----------------------|-------|
| тұлғалар | жөніндегі функциялары | қаупі |
|----------|-----------------------|-------|

2. МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ

2.1 Жақын туыстарының, жұбайларының бірлескен қызметі (жұмысы)

«Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК басшы лауазымдарды атқаратын және жақын туысқан, тікелей бағыныстағы адамдардың сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау барысында, бұл ретте жұмыс істеп тұрған комиссияларға бірлескен қатысу белгіленбеген. Осылайша, басшылардың лауазымдарында жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен қызметі (жұмысы) фактілері анықталған жоқ.

2.2. Конкурстық рәсімдер кезіндегі мүдделер қақтығысы

Бірлескен жұмыс барысында талданатын кезеңдегі конкурстық рәсімдердің материалдары талданды, оларды зерделеу мүдделер қақтығысы фактілері анықталмады.

2.3. Мемлекеттік сатып алу кезіндегі мүдделер қақтығысы

Сондай-ақ, мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру мәселелері талданған. Мәселен, талданып отырған кезеңде Жамбыл РБ Мемлекеттік сатып алуды өткізу туралы 113 хабарландыру жарияланды, оның ішінде - 33 сатып алу өтті немесе жарияланғандардың 29%, бұл ретте -81 хабарландыру өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден немесе жарияланғандардың жалпы санының 71% - құрады. Көрсетілген-113 хабарландыру бойынша

(1 – Ашық конкурс тәсілімен, 113-баға ұсыныстарын сұрату арқылы).

Басшылық және Заң қызметі тарапынан жасалған мемлекеттік сатып алу туралы шарттар бойынша талаптардың уақтылы сақталуын бақылау жүзеге асырылады, өнім берушілер тауарды жеткізу мерзімдерін бұзған, Шарт талаптарын тиісінше орындамаған жағдайда, Мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы сақтау мақсатында осындай өнім берушіні мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану жөнінде сот органдарына жүгіну жөнінде дереу шаралар қабылданады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жүргізілген жұмыстың нәтижесінде сот практикасын талдау негізінен мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану туралы талап-арыздар қойылатынын көрсетеді. Шарттар бойынша міндеттемелер бұзылған жағдайда наразылық сипатындағы хат алмасу, сондай-ақ сотқа талап қою жүргізіледі. Мүдделер қақтығысы фактілерінің талданатын кезеңі анықталған жоқ.

3. МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сырттай талдау шеңберінде аудандық аурухананың мемлекеттік қызметтер көрсету жөніндегі қызметі зерделенді.

Мәселен, 2024 жылдың 4 айында барлығы-6201 Мемлекеттік қызмет көрсетілді, оның ішінде Мемлекеттік корпорация арқылы қағаз форматта-4831 МСАК көрсететін Мемлекеттік корпорация анықтама берілді-231, еңбекке уақытша жарамсыздық парағы берілді - 882, стационарлық науқастың

медициналық картасынан үзінді-849, халықты медициналық ұйымға тіркеді - 256, электронды түрде көрсетілді АЖ – 86793, дәрігердің қабылдауына жазылу - 73713, дәрігерді үйге шақыру -80

Әдеп жөніндегі кеңестің материалдары

Жамбыл аудандық ауруханасында әдеп кодексі әзірленіп, бекітілді, басшылық жанжалды жағдайлардың алдын алу бойынша қызметкерлермен профилактикалық әңгімелер жүргізеді.

Талданған кезеңде қызметтік этиканы бұзу бойынша бір жағдай тіркелді. 2024 жылдың 30 сәуірінде Әдеп жөніндегі кеңесте акушерка О.Д. Бондарь медициналық қызметкер мен пациент арасындағы этиканы бұзу туралы әңгімелесу өткізілді, осы мәселені қарау нәтижесінде комиссия акушерка О. Д. Бондарьға қатысты ауызша ескерту мен ескерту берілді деген қорытындыға келеді.

Аталған кезеңде Әдеп жөніндегі кеңеске қарау үшін басқа материалдар түскен жоқ.

4. Рұқсат беру құжаттары

«Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК рұқсат құжаттамасы бар:

Медициналық және фармацевтикалық қызметті жүзеге асыру құқығына Лицензия;

есірткі, психотроптық заттар мен прекурсорлардың айналымына байланысты қызмет.

лицензияға қосымшалар,

Ұжымдық шарт,

5. Бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар.

Талдау жүргізу барысында әлеуметтік желілер мен БАҚ жарияланымдарына мониторинг жүргізілді. Сонымен, кәсіпорында интернет-сайт бар, интернет-ресурстарда кәсіпорын туралы ақпарат орналастырылған, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, Мемлекеттік сатып алу, Мемлекеттік қызметтер бойынша қойындылар бар, басшының және оның орынбасарларының сайты бар.


Ұжым қызметін жариялау бойынша жұмыс тұрақты негізде жүргізіледі, әлеуметтік желілерде фото және видео есептер түсіріледі және орналастырылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің алдын алу, пара алуға тыйым салу туралы жарияланымдар бар. Ішкі аудит қызметі, комплаенс қызметі жұмыс істейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау кезінде аудандық аурухана қызметкерлерінің БАҚ-пен жұмыс жүргізіп жатқаны анықталды, 2024 жылдың 4 айында бұқаралық ақпарат құралдарында тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемін көрсету, халықты емханаларға бекіту, міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру мәселелері бойынша жарияланымдар орналастырылды, халыққа мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелері жарияланбады.

Сенім телефонына сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен мүдделер қақтығысы туралы хабарлама түскен жоқ.

Комиссия бұқаралық ақпарат құралдарымен профилактикалық жұмысты жалғастыруды, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша ұжыммен жиналыс өткізуді ұсынды. Әлеуметтік желілерде жұмыс істейтін мамандардың жұмысына бақылауды күшейту, халыққа ақпаратты ресми сайтта уақтылы және сапалы орналастыру.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК қызмет қорытындысы бойынша **сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.**

Сүйіндікова Е. Ғ- «SENIM» кәсіподағының төрағасы 

Жұмыс тобының жетекшісі: Лезбаев. А.Ғ. 

Комиссия мүшелері:

Савинкова Е.А. 

Казбаева М.В. 

Қуандықова А.Ә. 

Вернер Л.В. 

Мүсетаева Қ.Ә. 