

**«СҚО әкімдігінің ДСБ» КММ «Жамбыл аудандық ауруханасы»
ШЖҚ КМК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы
заңнаманың талаптарын сақтау мәселелерін түсіндіру және оқыту
іс-шараларын өткізу бойынша тоқсан сайынғы хаттамасы**

Пресновка а.

2025 жыл 09.06.

Өткізу орны: Пресновка а.

Өткізілетін уақыты: сағат 12:00

Өткізу орны: Акт залы

Төрағалық етуші: МСАК жөніндегі директордың орынбасарының м.а
Е.Ғ. Сүйіндікова.

Қатысушылар: «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК
қызметкерлері

Отырыстың хатшысы Қ.Ә. Мүсетаева – «Жамбыл аудандық
ауруханасы» ШЖҚ КМК заңгері

Күн тәртібі

1. Хаттаманың мақсаты мен міндеттері

Осы хаттаманың мақсаты Жамбыл аудандық ауруханасында сыбайлас
жемқорлық көріністерінің алдын алу және оларға қарсы күрес үшін
қағидаттарды, тетіктер мен іс-қимылдарды белгілеу болып табылады.

Міндеттері:

- Аурухана қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлық құқық
бұзушылықтарға қарсы іс-қимыл туралы Қазақстан Республикасы Заңының
талаптарын түсіндіру;
- Жұмыстың ашықтығын арттыру және корпоративтік мәдениетті
жақсарту жөнінде шаралар қабылдау;
- Сыбайлас жемқорлыққа жол бермеуге бағытталған ішкі бақылау
жүйесін құру;
- Қызметкерлерді этика және құқықтық нормалар қағидаттарына
оқыту.
- Мүдделер қақтығысын анықтау және болдырмау тәртібі;
- Сұрақтар және талқылау.

МСАК жөніндегі директордың орынбасары Суюндыкова Е.Ғ. -
сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың негізгі ережелеріне, оның ішінде
«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының нормаларына
шолу жасап, квазимемлекеттік сектор қызметкерлерінің ерекше
жауапкершілігін атап өту туралы баяндады.

- Денсаулық сақтау саласындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің
нақты жағдайлары қаралды.

Ұйымның Этика кодексін және ішкі сыбайлас жемқорлыққа қарсы
саясатын сақтаудың және мүдделер қақтығысының алдын алудың
маңыздылығын еске салды.

Ведомстволық бағыныстағы медициналық ұйымдардың мемлекеттік қызмет көрсету сапасын жақсарту үшін.

Қызметкерлерді оқыту және біліктілігін арттыру

2025 жылдың 28-30 сәуірі аралығында директордың міндетін атқарушы Б.Т. Қашағанова мен заңгер Қ.А. Мүсетаева 24 академиялық сағатқа сертификат ала отырып, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент және комплаенс» тақырыбында оқудан өтті.

Аурухананың барлық қызметкерлері, соның ішінде дәрігерлер, медбикелер, кіші қызметкерлер және әкімшілік қызметкерлер үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат мәселелері бойынша тренингтер мен дәрістер өткізіледі. Әдеп және мінез-құлық кодексін әзірлеу және енгізу

Аурухана барлық жұмысшылар үшін міндетті болатын этика және мінез-құлық кодексін әзірлейді және бекітеді. Бұл құжат пара алуға тыйым салуды, мүдделер қақтығысын және басқа да сыбайлас жемқорлық тәжірибелерін қоса алғанда, ұйымдағы мінез-құлық нормалары мен стандарттарын реттейді.

Ашықтық және бақылау

Қаржылық операциялардың ашықтығын қамтамасыз ету

Қаражатты сатып алуға, төлеуге және бөлуге байланысты барлық қаржылық операциялар ішкі бақылау үшін де, сыртқы органдар үшін де ашық және қол жетімді болуы керек. Қаржылық операцияларға аудит жүргізіледі.

Мониторинг және есеп беру

Аурухана жұмысының сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне байланысты барлық аспектілеріне үнемі мониторинг жүргізіледі. Осы бағыттағы жұмыс нәтижелерін талдау және есеп беру бойынша жоспар әзірленді. Жауапты тұлғалар сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар бойынша атқарылған жұмыстар туралы тоқсан сайынғы есептерді ұсынуы тиіс.

Басшылардың жауапкершілігі

Бөлімше басшылары мен медицина мамандары өз жұмыс саласында сыбайлас жемқорлыққа қарсы тиімді бақылауды ұйымдастыруға жауапты. Сеніп тапсырылған бөлімшенің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын іске асыруды қамтамасыз етпеу тәртіптік шараларға әкеп соғуы мүмкін.

2025 жылдың қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асырудың тиімділігін бағалау жүргізіледі, оның нәтижелері аурухананың одан әрі тәжірибесіндегі өзгерістер, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар мен жоспарларды түзету болады.

Өздеріңіз білетіндей, бізде интернет-ресурста сайт бар, сондай-ақ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» арнайы бөлімі құрылды, онда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша атқарылған жұмыстар туралы барлық ақпарат таратылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ереже, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың ішкі саясаты, мүдделер қақтығысын анықтау мен реттеудің ішкі саясаты, сыбайлас жемқорлық стандарты, этика мен жүргізудің корпоративтік Кодексі

және квазимемлекеттік сектор субъектісінің қызметкерлерін фактілер немесе ықтимал бұзушылықтар туралы хабардар ету тәртібін регламенттейтін құжаттар.

Осы барлық ішкі құжаттармен Сіз кәсіпорынның сайтындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың арнайы бөлімінде таныса аласыз.

Қорытынды

1. 2025 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар бойынша қызметкерлер арасында аға медицина қызметкерлеріне қайта нұсқама жүргізу;

2. Әсіресе жұмысқа қабылдау және міндеттерді бөлу кезінде мүдделер қақтығысына жол бермеуге ішкі бақылауды күшейту;

3. Мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыру бойынша жұмыс жүргізу, сондай-ақ мүгедектігі бар адамдармен қарым-қатынас жасау дағдыларына оқыту;

4. Келесі іс-шараны 2025 жылдың III тоқсанына жоспарлау.

**«Жамбыл аудандық
ауруханасы» ШЖҚ КМК
директорының м.а**



Б.Т. Қашағанова

Протокол проведения ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница района» КГУ «УЗ акимата СКО»

с.Пресновка

09.06. 2025 год

Место проведения: с.Пресновка

Время проведения: 12:00 часов

Место проведения: Актовый зал

Председательствовал: Суюндинова Е.Г. и.о. зам.директора по ПСМП

Присутствовали: сотрудники КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница»

Секретарь заседания Мусетаева К.А. – юрист КГП на ПХВ «Жамбылская районная больница»

Повестка дня

1. Цель и задачи протокола

Целью настоящего протокола является установление принципов, механизмов и действий для предотвращения и борьбы с коррупционными проявлениями в Жамбылской районной больнице.

Задачи:

- Разъяснение требований Закона Республики Казахстан о противодействии коррупционных правонарушений среди сотрудников больницы;
- Ознакомление сотрудников с положением о коррупционных рисках
- Создание системы внутреннего контроля, направленной на недопущение коррупции;
- Обучение персонала принципам этики и правовых норм;
- Порядок выявления и предотвращения конфликта интересов;
- Вопросы и обсуждение.

Выступления: заместитель директора по ПСМП Суюндинова Е.Г. – провела обзор ключевых положений антикоррупционного законодательства, в том числе норм Закона РК «О противодействии коррупции», подчеркнув особую ответственность сотрудников квазигосударственного сектора.

– Рассмотрены реальные кейсы коррупционных рисков в сфере здравоохранения.

– Напомнила о важности соблюдения Кодекса этики и внутренней антикоррупционной политики организации и предотвращения конфликта интересов.

Для улучшения качества оказания государственных услуг подведомственными медицинскими организациями.

Обучение и повышение квалификации сотрудников

с 28 по 30 апреля 2025 года прошли обучение исполняющая обязанности директора Кашаганова Б.Т. и юрист Мусетаева К.А. на тему «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент және комплаенс» с вручением сертификата на 24 академических часа.

Проводятся тренинги и лекции по вопросам антикоррупционной политики для всех сотрудников больницы, включая врачей, медсестёр, технический персонал и административных работников.

Разработка и внедрение Кодекса этики и поведения

В больнице разрабатывается и утверждается Кодекс этики и поведения, который будет обязательным для всех работников. Этот документ будет регулировать нормы и стандарты поведения в организации, включая запрет на получение взяток, конфликты интересов и другие коррупционные практики.

Прозрачность и контроль

Обеспечение прозрачности финансовых операций

Все финансовые операции, связанные с закупками, выплатами и распределением средств, должны быть открытыми и доступными для проверки как для внутреннего контроля, так и для внешних органов. Проводится аудит финансовых операций.

Мониторинг и отчетность

Регулярно проводится мониторинг всех аспектов работы больницы, связанных с рисками коррупции. Разработан план по анализу и отчетности результатов работы в данном направлении. Ответственные лица должны предоставлять ежеквартальные отчеты о проделанной работе по антикоррупционным мероприятиям.

Ответственность руководителей

Руководители подразделений и медицинские специалисты несут ответственность за организацию эффективного антикоррупционного контроля в своей области работы. Необеспечение реализации антикоррупционной политики вверенного подразделения может привести к дисциплинарным мерам.

По итогам 2025 года будет проведена оценка эффективности реализации антикоррупционной политики, результатами которой станут изменения в дальнейшей практике больницы, корректировка мероприятий и планов по борьбе с коррупцией.

Как вы знаете у нас имеется сайт в интернет ресурсе также создан специальный раздел «Противодействию коррупции где выкладывается вся информация О проделанной работе по противодействию коррупции. Положение об антикоррупционной комплаенс-службе, Внутренняя политика противодействию коррупции, Внутренняя политика выявления и урегулирования конфликта интересов, Антикоррупционный стандарт, Корпоративный кодекс этики и поведения и документы регламентирующий порядок информирования работников субъекта квазигосударственного сектора о фактах или возможных нарушениях.

Со всеми этими внутренними документами Вы можете ознакомиться в специальном разделе противодействия коррупции на сайте Предприятия.

Заключение:

1. Провести повторный инструктаж среди сотрудников по антикоррупционным стандартам старшим медицинским работникам на 2025 года
2. Усилить внутренний контроль за недопущением конфликта интересов, особенно при приеме на работу и распределении обязанностей.
3. провести работу по повышению квалификации работников в сфере оказания государственных услуг, а также обучать навыкам общения с лицами с инвалидностью .
4. Следующее мероприятие запланировать на III квартал 2025 года.

**И.о. директора
КГП на ПХВ
«Жамбылская районная
больница»**



Кашаганова Б.Т.