

ҚОРЫТЫНДЫСЫ

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**КГП НА ПХВ «Жамбылская районная больница» КГУ «Управления
здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области»**

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы» Заңның 8-бабының 5-тармағына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары негізінде «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК (бұдан әрі – кәсіпорын) директорының м.а. 2025 жылдың 05 қаңтарындағы № 5/10 -ө бұйрығы негізінде кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – ААКР) жүргізілді.

Жұмыс комиссиясы директорының м.а. бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Талданатын кезең 2024 жылғы мамырына бастап 2025 жылдың мамыр айына дейін.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылды:

- 1) кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

**Направления внутреннего анализа коррупционных рисков
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау бағыттары**

- 1) аурухана қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) аурухананың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау-персоналды басқару; Мемлекеттік қызметтер көрсету; - мүдделер қақтығысын реттеу; - рұқсат беру функцияларын іске асыру; - ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелері.

Талдау ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің мынадай индикаторы бойынша жүргізілді: дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы; нормалардың / ережелердің сыбайлас жемқорлық көріністерінің ықтималдығы тұрғысынан құқықтық техника қағидаларына, нормалардың ықтимал ақауларына бағалау; басқа актілермен және құжаттармен өзара байланыста құқықтық актілер мен ішкі құжаттарды зерделеу

**I. ҚЫЗМЕТТІ РЕТТЕЙТІН НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ
АКТІЛЕРДЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН АНЫҚТАУ**

Жамбыл аудандық ауруханасы» өз қызметін бірінші кезекте – «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 07.07.2020 жылғы № 360-IV Кодексі және «Мемлекеттік

мүлік туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 1 наурыздағы № 413-IV Заңын, 2023 жылғы 29.12 ұжымдық шартты басшылыққа алады, сондай-ақ оның қызметін реттейтін өзге де нормативтік актілермен толықтырылады.

1-тәуекел-Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы (билік өкілеттіктерінің шамадан тыс көлемінің сыбайлас жемқорлық тәуекелі).

Сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасау факторларының бірі-ең аз жауапкершілік пен функционалдық міндеттері бар адамның қарамағындағы билік өкілеттіктерінің үлкен көлемінің және елеулі материалдық құралдардың арақатынасы.

Жүргізілген талдау барысында мыналар анықталды:

2025 жылдың бірінші тоқсанында **68182** мемлекеттік қызмет көрсетілді. Көрсетілетін қызметті берушілер кеңсе арқылы (мемлекеттік корпорация арқылы көрсетілгендерді қоспағанда) қағаз нысанда көрсеткен-0. Көрсетілетін қызметті берушілер балама негізде кеңсе арқылы қағаз нысанда көрсеткен, бірақ «электрондық үкіметтің» веб-порталы және (немесе) Мемлекеттік корпорация арқылы-0. Көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыссыз көрсетілетін қызметті берушінің ақпараттық жүйелері арқылы электрондық түрде көрсетілген («электрондық үкімет» веб-порталын қоспағанда www.egov.kz, www.elicense.kz) - 164. Көрсетілетін **67844** қызметті алушымен тікелей байланыс және ақпараттық жүйеге өтінімді қолмен енгізу арқылы көрсетілетін қызметті берушінің ақпараттық жүйелері арқылы электрондық түрде көрсетілген («электрондық үкімет» веб-порталын қоспағанда www.egov.kz, www.elicense.kz).

ЭҮП арқылы 174 қызмет көрсетілді

Ең сұранысқа ие мемлекеттік қызмет – «Дәрігердің қабылдауына жазылу».

Ведомстволық бағынысты медициналық ұйымдардың мемлекеттік қызмет көрсету сапасын жақсарту үшін 2024 жылдың бірінші тоқсанында 1 семинар өткізілді.

Мемлекеттік қызметтер бойынша, оның ішінде «Электрондық үкімет» порталын пайдалануды насихаттайтын бейнероликтер дайындау - 0.

Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша "Кеңес бері күні" -1 іс-шара өткізілді.

Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткен тұлғалар саны -0.

Мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелері бойынша брошюралар, парақшалар, нұсқаулықтар дайындау, оның ішінде электрондық форматта-1.

2025 жылдың 28 мамырында «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің цифрлық технологиялар басқармасы» КММ бақылау іс-шарасын өткізу кезінде мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын бағалау және бақылау бойынша тексеру жүргізілді:

Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері жөніндегі жауапты маман Еркегүл Ғабиденқызы Сүйіндікова -аудандық аурухана директорының МСАК жөніндегі орынбасары.

Мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы заңнаманың сақталуын тексеру барысында мыналар анықталды:

1) Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзушылықтар анықталған жоқ;

2) Мемлекеттік қызмет көрсетуден бас тарту саны, барлығы 0.

3) заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерде көзделген құжаттардың толық топтамасы болмаған, сондай-ақ онда көрсетілген құжаттар немесе мәліметтер тізбесі заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілердің талаптарына сәйкес келмеген кезде мемлекеттік қызметтер көрсету-бұзушылықтар анықталған жоқ;

4) заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерде белгіленген тізбеде көзделмеген құжаттарды талап ету-бұзушылықтар анықталған жоқ;

5) ақпараттық жүйелерден алуға болатын құжаттарды талап ету - бұзушылықтар анықталған жоқ;

6) Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібін бұзу-барлығы 31 бұзушылық анықталды, оның ішінде 22 бұзушылық бойынша осы қызметке жауапты қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылды

7) Мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тартулар бұзушылықтар анықталған жоқ;

8) өтініштер бойынша бірнеше рет бас тартуды ұсыну құжаттардың бірдей тізбесімен және олардың мазмұнымен бұзушылықтар анықталған жоқ;

9) заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерде көзделген жұмыс кестесін сақтамау анықталған жоқ;

10) Қазақстан Республикасының заңдарында тегін ұсынуға кепілдік берілген ақылы негізде мемлекеттік қызмет көрсетудің бұзушылықтары анықталмаған;

11) Мемлекеттік қызметтерді орындау сатысы туралы сұрауларға жауаптардың болмауы, сондай-ақ көрсетілетін қызметті алушыларға мемлекеттік қызметтерді көрсету тәртібі туралы толық емес және дәйексіз ақпарат беру бұзушылықтар анықталған жоқ;

12) көрсетілетін қызметті берушілер орналасқан жерлерде және Мемлекеттік Корпорация филиалдарының Халыққа қызмет көрсету бөлімдерінде мемлекеттік қызметтер көрсету үшін қажетті құжаттар тізбесінің және оларды толтыру нысандарының үлгілерінің болмауы бұзушылықтар анықталған жоқ;

13) мемлекеттік қызметтер көрсету кезеңдері туралы Мемлекеттік қызметтер көрсету мониторингінің ақпараттық жүйелерінде деректердің болмауы анықталған жоқ;

14) Мемлекеттік қызмет көрсету сапасына шағымдарды қарау мерзімдерін бұзу бұзушылықтар анықталған жоқ;

15) көрсетілетін қызметті алушылардың шағымын толық қанағаттандырмау-бұзушылықтар анықталған жоқ;

16) мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын ішкі бақылау жөніндегі жұмыс туралы есепті нысанда көрсетілген мәліметтерді растайтын тиісті материалдармен (бұйрықтардың, хаттамалардың, шешімдердің, хаттардың, анықтамалардың, қызметтік жазбалардың, фотоматериалдардың көшірмелері)

есепке есептің және талдамалық анықтаманың болмауы-есептер мен талдамалық анықтамалар бар, бірақ олардың арасында алшақтықтар бар;

17) Мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы заңнама талаптарын бұзу-Мемлекеттік қызмет көрсететін 16 дәрігердің ішінен мемлекеттік қызмет көрсету саласында біліктілікті арттырудан ешкім өтпегені анықталды. «мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» ҚР Заңының 5-бабы 2-тармағының 6) тармақшасына сәйкес көрсетілетін қызметті берушілер мемлекеттік көрсетілетін қызметтер саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыруға, сондай-ақ мүгедек адамдармен қарым-қатынас дағдыларын үйретуге міндетті

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мақсатында ұсынылды:

1) Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібін реттейтін НҚА-ны тұрақты негізде зерделеу;

2) мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібін айқындайтын нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес мемлекеттік қызметтер көрсету;

3) мемлекеттік көрсетілетін қызметтерді уақтылы тіркемеу, сондай-ақ жұмыс уақытынан тыс уақытта

4) мерзімдерді бұзуға жол бермеу;

5) Мемлекеттік қызмет көрсету саласында қызметкерлердің біліктілігін арттыру бойынша жұмыс жүргізу, сондай-ақ мүгедек адамдармен қарым-қатынас дағдыларына үйрету

6) емхананың жауапты қызметкерлерімен Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы түсіндіру жұмыстарын жүргізу;

7) Жоғарыда аталған іс-шараларын орындау жоспарын әзірлеу.

II. ҰЙЫМДАСТЫРУ-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН АНЫҚТАУ

1.ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ, ОНЫҢ ІШІНДЕ КАДРЛАРДЫҢ АУЫСУЫ

«Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК ұйымдастыру-басқару қызметінде 2025 жылдың 12 айында сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдауға келесі бағыттар тартылды:

1) Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы; 2024 жылдың 3 қаңтарындағы жағдай бойынша штат саны:

Дәрігерлер барлығы – 25. Провизор -1. Орта медициналық персонал- 124.

Дәрігерлер құрамы – **49,5** бірлік, ОМҚ- **168,5** бірлік, кіші персонал - **52**, басқалары - **105**. Штаттық бірлік бойынша барлығы – **404**

Дәрігерлік кадрлардың тапшылығы –**2**, ОМҚ- **4**.

Бос лауазымдар бойынша : кардиолог. -1, хирург -1, терапевт дәрігерлері.

2024 жылдың басынан бастап жұмысқа қабылданды: 5-дәрігер, 5-дәрігер кетті.

С начало 2024 года принято на работу СМР-15 и убыло СМР-15.

2024 жылдың басынан бастап ОМҚ-15 жұмысқа қабылданды және ОМҚ-15 кетті.

Жас мамандардың келуіне байланысты дәрігерлік кадрлардың қажеттілігі азаяды, қолда бар бос орындар «Еңбек kz» сайтында жарияланады, ауылдық жерлерге жұмыс істеу үшін мамандарды тарту бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Аталған кезеңде- 5 дәрігер келді. Ауданға жұмысқа келген барлық дәрігерлерге бір гастроэнтерологқа көтерме жәрдемақы төленді, 2024 жылы тұрғын үймен қамтамасыз етілді және 2025 жылы бір дәрігерге анестезиолог - реаниматологқа жәрдемақы төленді.

1.1. Марапаттау мәселелері

«Мемлекеттік мүлік туралы» ҚР Заңының 138-бабына сәйкес штат кестесін, лауазымдық айлықақылардың мөлшерін, сыйақы беру және өзге де сыйақы жүйесін шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорын белгіленген еңбекақы төлеу қоры шегінде дербес айқындайды. «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК еңбекақы төлеу қорының мөлшерін жыл сайын директордың м.а. белгілейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

1.2 Тәртіптік жазаларды мерзімінен бұрын алып тастау

Талданып отырған кезеңде «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК қызметкерлеріне сөгіс және ескертулер түрінде 7 тәртіптік жаза қолданылды.

«Сенім» кәсіподақ ұйымының өтініші бойынша мерзімінен бұрын 3 тәртіптік жаза алынып тасталды

1.3. Шектеулерді сақтау

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде шектеулерді бұзу фактілерін мониторингтеу және анықтау мақсатында міндетті талаптар соттылығының жоқтығы немесе бар екендігі туралы анықтама, тұлғаның сыбайлас жемқорлық қылмыстар жасағаны туралы мәліметтер, өтелмеген соттылығы бар және Жамбыл аудандық ауруханасында жұмысқа қабылданған адамдар анықталған жоқ.

1.4 Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау

Кәсіпорын квазимемлекеттік субъект болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамаға сәйкес лауазымды тұлға директордың м.а. болып табылады.

При определении должностей, также подверженных коррупционным Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау кезінде талдаумен қаржылық және материалдық ресурстармен өзара іс-қимыл жасайтын барлық лауазымдар, басқару функциялары бар, сондай-ақ мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде функционалдық міндеттерді орындайтын, сондай-ақ мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде функционалдық міндеттерді орындайтын, сондай-ақ құқығының болуын ескере отырып, «Тұрмыстық сыбайлас жемқорлыққа» ұшырауы мүмкін кәсіпорындар, лауазымдар қамтылды шешім қабылдау. Директордың орынбасарларының м. а., бас бухгалтердің м. а. және бухгалтер,

Мемлекеттік сатып алу бөлімі, экономистер, анықтамалар мен аурухана парақтарын беруге жауапты шаруашылық меңгерушісі.

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесі

Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне ұшырайтын лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне ұшырайтын лауазым
Директордың м.а	Өндірістік, шаруашылық қызметті басқаруды жүзеге асыру, басқарушылық шешімдерді жеке-дара қабылдау, кәсіпорынның мүлкіне билік ету және пайдалану	Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және теріс пайдалану тәуекелі, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтамау	Директордың м.а
Бас бухгалтердің м.а	активтердің, кірістер мен шығыстардың қозғалысына байланысты бухгалтерлік есепті, операцияларды және оқиғаларды жүргізуді бақылау	қаржылық және материалдық операциялар бойынша ақпаратты пайдалану тәуекелі	Бас бухгалтердің м.а
Персоналды басқару қызметі	кадрлармен басқаруды ұйымдастыру	мүдделер қақтығысының қаупі, жұмысқа орналасу кезінде артықшылықтар беру	Персоналды басқару қызметі
Мемлекеттік сатып алу бөлімінің басшысы және қызметкерлері	Мемлекеттік сатып алу рәсіміне байланысты құжаттарды тексеру және келісу	Қандай да бір әлеуетті өнім берушілерге әкімшілік кедергілер жасау немесе артықшылық беру	Мемлекеттік сатып алу бөлімінің басшысы және қызметкерлері
Стационар дәрігерлері	Медициналық көмек көрсетуді ұйымдастыру мәселелері бойынша шешім қабылдау, мүгедектік белгілерінің бар-жоғын куәландыру мәселелері	пациенттерге материалдық емес игіліктер берумен байланысты тәуекелдер: белгіленген тәртіп пен ережелерді бұза отырып, медициналық қызметтер көрсеткені үшін сыйақы алу	Стационар дәрігерлері
Бас медбике	Өндірістік және шаруашылық қызметті басқаруды жүзеге асыру	Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және теріс пайдалану, пациенттерге материалдық емес игіліктер беру қаупі	Бас медбике
Орта медициналық персонал	«Үміт» МАЖ қол жеткізу функциялары, «Даму-мед»	Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және теріс пайдалану, пациенттерге материалдық емес игіліктер беру қаупі	Орта медициналық персонал
Анықтамалар мен аурухана парақтарын беруге жауапты тұлғалар	Медициналық қорытындыларды, аурухана парақтарын, анықтамаларды ұсыну жөніндегі функциялары	Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және теріс пайдалану, пациенттерге беру түрінде материалдық емес игіліктер беру қаупі	Анықтамалар мен аурухана парақтарын беруге жауапты тұлғалар

2. МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ

2.1 Жақын туыстарының, жұбайларының бірлескен қызметі (жұмысы)

«Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК басшы лауазымдарды атқаратын және жақын туысқан, тікелей бағыныстағы адамдардың сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау барысында, бұл ретте жұмыс істеп тұрған комиссияларға бірлескен қатысу белгіленбеген. Осылайша, басшылардың лауазымдарында жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен қызметі (жұмысы) фактілері анықталған жоқ.

2.2. Конкурстық рәсімдер кезіндегі мүдделер қақтығысы

Бірлескен жұмыс барысында талданатын кезеңдегі конкурстық рәсімдердің материалдары талданды, оларды зерделеу мүдделер қақтығысы фактілері анықталмады.

2.3. Конфликт интересов при государственных закупках

Сондай-ақ, мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру мәселелері талданған. Осылайша, талданып отырған кезеңде Жамбыл РБ Мемлекеттік сатып алуды өткізу туралы 514 хабарландыру жарияланды, оның ішінде - 294 сатып алу өтті немесе жарияланғандардың 57% - ы, бұл ретте-220 хабарландыру өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден немесе жарияланғандардың жалпы санының 43% - ы өтті. Көрсетілген-514 хабарландыру бойынша (514-баға ұсыныстарын сұрау арқылы).

Басшылық және Заң қызметі тарапынан жасалған мемлекеттік сатып алу туралы шарттар бойынша талаптардың уақтылы сақталуын бақылау жүзеге асырылады, өнім берушілер тауарды жеткізу мерзімдерін бұзған, Шарт талаптарын тиісінше орындамаған жағдайда, Мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы сақтау мақсатында осындай өнім берушіні мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану жөнінде сот органдарына жүгіну жөнінде дереу шаралар қабылданады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жүргізілген жұмыстың нәтижесінде сот практикасын талдау негізінен мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану туралы талап-арыздар қойылатынын көрсетеді. Шарттар бойынша міндеттемелер бұзылған жағдайда наразылық сипатындағы хат алмасу, сондай-ақ сотқа талап қою жүргізіледі. Мүдделер қақтығысы фактілерінің талданатын кезеңі анықталған жоқ.

3. МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сырттай талдау шеңберінде аудандық аурухананың мемлекеттік қызметтер көрсету жөніндегі қызметі зерделенді.

Мәселен, 2024 жылғы мамыр айынан бастап 2025 жылғы мамыр айы аралығында барлығы-188071 Мемлекеттік қызмет көрсетілді, оның ішінде Мемлекеттік корпорация арқылы қағаз форматта-819, МСАК көрсететін ҚАРЖЫМИНИНЕН анықтама берілді-1275, еңбекке уақытша жарамсыздық парағы берілді-1856, стационарлық науқастың медициналық картасынан үзінді

көшірме-1742, халықты медициналық ұйымға тіркеді - 804, электронды түрде көрсетілді АЖ арқылы - 187252, қағаз форматында-0, дәрігердің қабылдауына жазылу - 181922, дәрігерді үйге шақыру -472.

Әдеп жөніндегі кеңестің материалдары

Жамбыл аудандық ауруханасында әдеп кодексі әзірленіп, бекітілді, басшылық жанжалды жағдайлардың алдын алу бойынша қызметкерлермен профилактикалық әңгімелер жүргізеді.

Талданатын кезеңде Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 76-бабы 1-тармағының 2-тармақшасына сәйкес 2025 жылғы 08 мамырдағы бір жағдай тіркелді (пациенттің дәрекі және дұрыс емес жауабы үшін) МСЭК медбикесі Людмила Валерьевна Барановаға ескерту жарияланды.

Аталған кезеңде Әдеп жөніндегі кеңеске қарау үшін басқа материалдар түскен жоқ.

4. Рұқсат беру құжаттары

«Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК рұқсат құжаттамасы бар:

Медициналық және фармацевтикалық қызметті жүзеге асыру құқығына Лицензия;

есірткі, психотроптық заттар мен прекурсорлардың айналымына байланысты қызмет.

лицензияға қосымшалар,

Ұжымдық шарт,

5. Бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар.

Талдау жүргізу барысында әлеуметтік желілер мен БАҚ жарияланымдарына мониторинг жүргізілді. Сонымен, кәсіпорында интернет-сайт бар, интернет-ресурстарда кәсіпорын туралы ақпарат орналастырылған, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, Мемлекеттік сатып алу, Мемлекеттік қызметтер бойынша қойындылар бар, басшының және оның орынбасарларының сайты бар.

Ұжым қызметін жариялау бойынша жұмыс тұрақты негізде жүргізіледі, әлеуметтік желілерде фото және видео есептер түсіріледі және орналастырылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің алдын алу, пара алуға тыйым салу туралы жарияланымдар бар. Ішкі аудит қызметі, комплаенс қызметі жұмыс істейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау кезінде аудандық аурухана қызметкерлерінің БАҚ-пен жұмыс жүргізіп жатқаны анықталды, 2024 жылдың 4 айында бұқаралық ақпарат құралдарында тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемін көрсету, халықты емханаларға бекіту, міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру мәселелері бойынша жарияланымдар орналастырылды, халыққа мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелері жарияланбады.

Сенім телефонына сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен мүдделер қақтығысы туралы хабарлама түскен жоқ.

Комиссия бұқаралық ақпарат құралдарымен профилактикалық жұмысты жалғастыруды, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша ұжыммен жиналыс өткізуді ұсынды. Әлеуметтік желілерде жұмыс

істейтін мамандардың жұмысына бақылауды күшейту, халыққа ақпаратты ресми сайтта уақтылы және сапалы орналастыру.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Жамбыл аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК қызмет қорытындысы бойынша **сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.**

Сүйіндікова Е. Ғ- «SENIM» кәсіподағының төрағасы _____

Жұмыс тобының жетекшісі: Лезбаев. А.Ғ. _____

Комиссия мүшелері:

Савинкова Е.А. _____

Темешева А.М. _____

Қуандықова А.Ә. _____

Вернер Л.В. _____

Мүсетаева Қ.Ә. _____